

Møde i Regnbuens bestyrelse

Dato: Torsdag den 19. september 2024 kl. 17.15-19.45

Deltagere: Susanne Meyer, Vibeke Arndt Skak Jensen, Döndü Özüpek, Christian Ingemann Nielsen, Christian Herrig, Felicia B. Weile, Sofie Barnholt Holmen, Mikkel Nielsen, Marie Brøndgaard (referent)

Afbud: Anna Bruun og Rivera Hagen Hoff-Lund Sørensen

Opgaver:

- Plan over legedage for 2024-2025. Sofie.
- Finde dag til arbejdsdag i foråret. Marie.
- Tage billeder af noget af madanretningen, så forældre kan se hvordan børnene selv vælger, anretter og sender rundt. Döndü.
- Kigge på fondsansøgning. Vibeke sender budget fra sidste års udflugt. Christian, Mikkel, Marie.
- Invitation til forældremøde & til at melde sig ind i forældrebestyrelsen. På flere sprog og Aula. Christian & Vibeke.
- Få bestyrelsesarkiv fra Karen Mari. Christian & Vibeke.

DAGSORDEN

1. Velkomst & formalia v. Christian (mødeleder)

- Godkendelse af dagsorden: Godkendt.
- Valg a referent: Marie.

2. Nyt fra Regnbuens ledelse og medarbejderrepræsentanter

Status på børn og medarbejdere

Normering

Børnehaven er normeret til 70 børn og vuggestuen er normeret til 40 børn. For øjeblikket er der 38 børn i vuggestuen og 53 børn i børnehaven. I alt normeret til 110. Det virker til at mange børn faktisk trives godt med færre børn. Der presses ikke på fra kommunal side til at holde den høj normering, selvom man ville kunne få flere faste medarbejdere. Men der kommer også flere børn hen over vinteren.

Højbo blev oprettet for man estimerede at der ville være mangel på institutionspladser i kommunen, men der er dog ikke mange børn i Højbo. Andre institutionerne fik også flere pladser, men prognoserne har ikke været helt præcise.

Ansatte

Der er 5,5 pædagoger. Derudover er der pædagogiske assistenter. Nogle vikarer har faste timer, fx 12 timer på Skyen. Ved sygdom og ferie er det oftest ufaglærte medarbejdere, der træder til.

Der er tre ansatte i køkkenet. Der er også flere ansat i flexordning, som giver en god diversitet i medarbejderstaben. Nogle af de medarbejdere kan hjælpe med meget af det praktiske, således at en pædagog ikke skal gå fra den pædagogiske opgave.

Lige nu er der fire tilknyttede vikarer. En ny vikar er uddannet pædagogisk assistent, en person, der er vendt tilbage til faget, som er en meget positiv udvikling. Der er oprettet en ny medhjælperstilling på Rødderne, da en ansat har sidste dag i børnehaven fredag den 20. september. Der var en kommentar fra en forælder på Aula om at den slags kan meldes ud til forældre tidligere, men det er sjældent muligt fordi det er svært for børnene at forstå det abstrakte ved fx "om tre uger stopper en eller anden".

Der er kommet en virksomhedspraktikant på en af stuerne, der skal støtte en ukrainsk dreng. Hun er selv ukrainsk og kan derfor hjælpe drengen med at få en god start på livet i institutionslivet i Danmark. Derudover er der en virksomhedspraktikant i køkkenet dette efterår.

To medarbejdere læser en diplomuddannelse på KP om få alle børn med. Det lægger sig også tæt op ad de puljemidler, Regnbuen har fået. Puljemidlerne er for at støtte børn med særlige udfordringer.

Sygefravær & Trivsel

Der er 1,5 sygemeldinger i øjeblikket. Der bliver løbet hurtigt både for ledelsen og medarbejdere. Personalemøder i år har handlet om samarbejde og arbejdsmiljø fylder mere i denne tid end udvikling af alle mulige nye tiltag. Trivsel skal være det vigtigste for både børn og ansatte. Der bliver spurgt til om der løbes for stærkt, men Vibeke svarer at det er ikke *for* stærkt, men fordi det er en ambitiøs institution, hvor der prioriteres at skolebørn klædes på det til, at børn med særlige udfordringer får en god hverdag og så videre, så er det svært ikke at presse sig selv til at yde mere end hvad muligt er. Der er høj pædagogisk standard, som gør at nogle presser sig selv. Og dem skal vi passe på, sådan at nogle dage behøver der ikke være vildt program for børnene, for der er meget læring og vigtighed for børns udvikling ved at lege på legepladsen og lære at være sammen om legen. Det er også et vigtig pædagogisk værktøj.

Status på Regnbuens økonomi

Oversigter blev delt rundt blandt medlemmerne. Vibeke gennemgik hvordan regnskabet for 2024 kommer til at se ud, selvom det er ikke til at vide præcist før året er omme. Pengene følger barnet, så derfor er det problematisk når der ikke er børn nok i institutionen, da det påvirker hvordan medarbejdersammensætningen kan være. De penge, der trækkes i slutningen af året, er lønkroner og derfor er Regnbuens tilgang at hellere have det godt antal både faste, men også løstansatte. Derfor er de løstansatte nogle der kommer og går, og sådan er det jo.

Regnbuen har valgt at købe River og Susanne ud i nogle timer for at bistå i ledelsen, men deres løn figurerer under løntimer, ikke under ledelse. Det er værd at bemærke, når man ser gennem regnskaberne.

Aktivitetsrelaterede udgifter dækker over både ture ud af huset og nye stole/inventar etc., men også almindelig driftsmateriel, som bleer og vaskeklude. Det er en konsekvens af konstante nedskæringer. Men kan være svært at gennemskue at denne post indeholder så mange forskellige ting.

Det er ikke let at gennemskue budgettet, derfor vil Vibeke tættere på årets afslutning rådføre sig med baglandet i kommunen, der kan fortælle hvor meget der reelt er tilbage. Og hvis der er penge tilbage, så er Regnbuen klar med en liste over ønsker til fx nye stole, legehus etc.

Køkkenregnskabet er ikke med i denne omgang. Køkkenregnskabet er lige nu i underskud. Underskuddet dækkes af Regnbuen og ikke af forældrebetalingen. Det er en problematisk udregning, som kommunen også har svært ved at gennemskue. For eksempel er sygdom i køkkenteamet ikke dækket af brugerbetalingen, så det er umuligt at det regnskab egentlig går op.

I forhold til køkkenet og den mad, der serveres, var der en snak om et par forældrekommentarer, som ved nærmere forklaring viser sig at være fejllleverancer eller mangel. Der kommer med forslag om at Fru Hansen kommer ud og fortæller lidt mere om anretning af maden. Dog forklares det at der lægges vægt på at børnene både i børnehave og vuggestue skal lære selv at tage maden fra små skåle og øve sig i at dele og sende skålene rundt og derfor er maden ikke på forhånd anrettet, kun tilberedt. Det er vigtigt at børnene har medbestemmelse i forhold til hvad de selv vælger at spise. Naturligvis bliver børnene opfordret til at prøve også ting, de ikke bryder sig om. Pædagogerne kan eventuelt tage nogle billeder og dele dem på Aula. Det foreslås fra forældremedlemmerne at når der er et halal og et ikke-halal madprodukt, at der så altid vælges halal, så børnene på stuerne får det samme i videst muligt omfang.

Formiddagsmad i børnehaven

Det har været afprøvet at børnehavebørnene kan spise lidt fra deres eftermiddagsmadpakke. Men det opleves ikke som et behov hos børnene, men de bliver stadig spurgt om de vil spise noget. Forslaget blev stillet ved sidste bestyrelsesmøde fordi man i vuggestuen og senere igen i skoletiden får formiddagsmad, men ikke i børnehaven.

Fællesspisning på stuerne

Fællesspisning med børn, forældre og ansatte har været på en dagsorden til personalemødet og medarbejderne er nervøse for at for få tilmelder sig og det derfor vil koste en del unødigt afspadsering. Personalet synes ideen er god og vil gerne lære forældre bedre at kende. Det kommer med på forældremødet i oktober, hvor forældre bliver adspurgt om de synes om ideen.

Der var snak om sommerpicnicen skal vende tilbage eller evt. forældrecaffe.

Generationsvenner

Hørsholm Kommune har taget tiltag til at nogle frivillige, ældre borgere kan komme og besøge Regnbuen en gang om ugen. Der er to frivillige (Kirsten og Vivian), en på Rødderne og en på Spirene. Vibeke har talt med Ådalsparkens boligforening om frivillige herfra til mere praktiske opgaver, men det er ikke lige så let.

Velkomstfolder

Bestyrelsen så folderen på sidste møde. Den er ikke sat i brug så meget endnu og Vibeke siger at den kommer til at blive brugt mere nu.

Pædagogiske temaer og fokuspunkter

Børnehaven: Har øvet trafik, sunget sange om trafik, øvet sig på højre/venstre og om hvordan man er i offentlig transport etc. Der har været lavet en cykelbane. Nu er det høsttema. Her tales der om afgrøder og de har været på skovtur. Der er kommet tre nye børn på Rødderne, så det fylder naturligvis mere end aktiviteter. Snart Halloween. Meget med rim og remser.

Vuggestuen: Har også arbejdet med trafik. Øvet sig med skilte og rød/grøn. Anne O kommer og underholder i vuggestuen. Snart skal der laves lanterne til lysfesten senere i år. Halloween er ikke så meget i vuggestuen.

Nogle medarbejdere ønsker at temaerne strækker sig over længere tid, men det er ikke altid muligt fordi nogle temaer dækker over hinanden.

3. Nyt fra Regnbuens bestyrelse v. Christian

Status på bestyrelsens sammensætning

Christian og Sofie har talt med to forældre, der kunne være interesserede.

Vi skal overveje om den demokratiske proces sættes på spidsen, hvis vi peger på alle dem der skal med. Man skal stadig kunne melde sig på dagen til forældremødet. Dette vedtages.

- På valg: Karen (er stoppet), Christian Nielsen (stiller ikke op igen), Anne (er stoppet) og Christian Herig (stopper til maj). Og Camilla som repræsentant for medarbejderstaben.
- Ikke på valg: Anna, Mikkel og Sofie.
- Der skal vælges to suppleanter.

Den nye bestyrelse skal konstituere sig ved første møde efter forældremødet i november. Marie kan ikke deltage her på grund af rejse med arbejdet, men vil gerne stille op som almindeligt bestyrelsesmedlem. Felicia og Marie er meldt som suppleanter i 2023, men indgår nu som bestyrelsesmedlemmer. Men principielt er på valg igen. Det vedtages at der tages et billede af bestyrelsen efter den er konstitueres i november.

Vi skal være opmærksomme på at der er ikke nogle, der umiddelbart melder sig til formand og næstformand.

Christian laver nogle plakater på flere sprog, som kan hænges på skærmene ved Aula.

4. Fondsansøgning v. Christian

Oprette gruppe, der kan søge fonde

Det er klart lettest at søge til aktiviteter og ikke så meget til drift eller nye legehuse. Omkring udsatte børn er der flere puljer at søge. Nordea kan være et godt sted at søge fx til bondegårdsturen. Mikkel, Christian og Marie vil gerne være med i sådan en gruppe. Vibeke sender sidste års budget for den tur.

5. Status på sommerferie v. Vibeke

Status på tilmeldte og fremmødte børn

Det er en kommunal bestemmelse, at der ikke er lukkeuger, selvom det er pædagogernes umiddelbare ønske at der afholdes lukkeuger. Der må holdes lukket hvis der er under otte børn tilmeldte. Det var bedre i år end i 2023.

Input fra bestyrelsen om initiativ vedrørende påmindelse om sommerferietilmelding. Skal vi gentage proceduren næste år? Skal der laves nye tiltage.

Bestyrelsen stod og huskede forældre på at melde ferie. Det gør bestyrelsen gerne igen. Sedlen man giver til forældrene skal også stå på andre sprog. Medarbejderne ved bedst hvilke sprog der skal med.

6. Arrangementer i Regnbuen v. Christian

Input fra Mikkel og Sofie om legedage

Sofie laver en plan over datoer for legedage i weekenderne. Det kan måske være med til at skabe mere fællesskab mellem forældre.

Forældrearbejdsdag i oktober

Det er næsten for sent at melde ud nu. Vi rykker den til foråret. Kan det komme ud til folk på en anden måde, sådan at folk møder op? Der skal overvejes andre måder for tilmelding. Marie sender et forslag ud til dato i april/maj.

Nye ideer?

Forældrekafe. Hvert kvartal evt. Dette kan vendes i den nye bestyrelse i november.

7. Planlægning af forældremøde

Christian laver udkast til invitation. Vibeke har invitation fra sidste år til inspiration.

Fælles i salen

- Bestyrelsen fortæller lidt om året, der er gået. Aktiviteter, der har været. Arbejdsdag, fællespicnic, legedage, mulig fremtidig forældrekafe.
- Vibeke fortæller lidt om Regnbuen, medarbejderstaben etc.

På stuerne

- Lidt om børnenes hverdag, hvad stuerne laver. Præsentation af forældre og hvem, de er forældre til. Plads til forældres spørgsmål. Medarbejderne planlægger program til en halv times tid, så resten er sat af til spørgsmål. Medarbejderne tager et fredagsmøde hvor dette planlægges.
- Et bestyrelsesmedlem på hver stue. Anna på Skyen, Sofie på Lynet, Felicia/Marie på Solen, Christian på Rødderne, Mikkel på Spirene.

8. Evt.

- Er der trivselssamtaler efter tre måneders samtale? Efter behov fra enten pædagoger eller forældre.
- Christian taler med Karen om der er et bibliotek af dokumenter fra tidligere bestyrelse.
- HFO. Christian Nielsen sender info videre når en ny repræsentant vælges.

Datoer for kommende arrangementer & møder

- Høstfest fredag den 20. september kl. 15.15 - 17 med søskende, forældre og bedsteforældre - bestyrelsen har en bod. Felicia og Marie stiller klar.
- Forældremøde 29. oktober
- Bestyrelsesmøde 5 november kl. 17.15 - 19.45
- Lygtefest 13. november kl. 17.15 – 18.00 med søskende, forældre og bedsteforældre - bestyrelsen står for arrangementet.

Regnbuens bestyrelse.					
Navn	Email	Valg år	Stopper	Position	
Anna U. Bruun	Anna Ulrikke Bruun <aubruun@gmail.com>	2023		Medlem	
Christian Herrig - Formand	Herrig, Christian <christian.herrig@exxonmobil.com>	2022	2024	Formand	
Felicia B Weile	Felicia Weile <felicia.weile@hotmail.com>	2023		Medlem	Supleant
Marie B Jensen - Næstformand	Marie Brøndgaard <mariebj.pd@gmail.com>	2023		Næstformand	Supleant
Mikkel Nielsen	mikkel.nielsen <mikkelnelsen19@hotmail.com>	2023		Medlem	
Sofie A Barnholt Holmen	sofiebarnholt@hotmail.dk	2023		Medlem	
Döndü Özüpek	Döndü Özüpek <dpk@horsholm.dk>			Personale Rep	
Karen Thiesen		2022	2024		
Christian I. Nielsen		2021	2024		
Anna (tidligere næstformand)		2022	2024		
Camilla Louise			2024	Personale Rep	
Regnbuen ledelse					
Vibeke	Vibeke Arndt Skak Jensen <vasj@horsholm.dk>				
River	Rivera Tine Hagen Hoff-Lund Sørensen <rts@horsholm.dk>				
Susanne	Susanne Meyer <sme@horsholm.dk>				

Forældrebestyrelses slogans

1. **"Sammen former vi fremtiden – bliv en del af forældrebestyrelsen!"**
2. **"Din stemme, dit barns trivsel – vær med i bestyrelsen!"**
3. **"Engager dig i børnehavens udvikling – join forældrebestyrelsen!"**
4. **"Forældre og pædagoger i fællesskab – sammen skaber vi en bedre hverdag!"**
5. **"Gør en forskel – meld dig til forældrebestyrelsen i dag!"**
6. **"Sammen om børnenes bedste – bliv en del af bestyrelsen!"**
7. **"Din indsats, vores børns fremtid – vær med i forældrebestyrelsen!"**
8. **"Forældrebestyrelsen – hvor din mening tæller!"**
9. **"Sammen skaber vi trygge og glade børn – join bestyrelsen!"**
10. **"Bliv en aktiv del af børnehavens fællesskab – meld dig til forældrebestyrelsen!"**

